

# НЕ СОСМОРОЛИТАН

Глянец об этом не расскажет! Альтернативная женская газета

Марта Хромова

## 300 рублей в час и профсоюз

Ты отработала две или три смены без выходных, еле стоишь на ногах и начинаешь «залипать» на рабочем месте? Начальство недовольно.

— Но я же работала без выходных! — оправдываешься ты.  
— Так ты хочешь зарабатывать или нет?! — парирует начальник.  
— Если не хочешь, никто тебя не держит. Иди отдыхай на все четыре стороны!

Знакомая ситуация?

Так вот. Это логическая уловка. Приемчик. Он позволяет работодателям повсеместно нарушать Трудовой кодекс и эксплуатировать работника сверх нормы, не оплачивая переработки. Особенно это развито в сфере услуг, общепита, на низших административных и офисных должностях.

Нет, дорогое начальство. Я хочу зарабатывать, но это не то же самое, что пахать, как раб на галере. Я хочу зарабатывать на нормальную жизнь, не гробя здоровье. Я хочу зарабатывать на нормальную жизнь и при этом не проводить 25 часов в сутки 8 дней в неделю на работе. Я хочу работать столько часов, сколько положено по закону — и за эти часы получать такие деньги, на которые смогу хорошо питаться, снимать жилье, развиваться, уделять время хобби, ездить в отпуск и растить детей.

Инициатива «Люди в фастфуде» одна из первых, кто предложил работникам и работницам общепита бороться за минимальную оплату труда в 300 рублей в час. Эта сумма вполне подходит для представительниц других профессий. Гарантированно получать минимум 300 рублей за час своей работы должна и медсестра, и воспитательница в детском саду, и сотрудница библиотеки, и дизайнер, и бухгалтер, и продавец-консультант, и промоутер, и оператор колл-центра.

Почему именно триста? Если посчитать, сколько человеку необходимо в месяц тратить на продукты питания, съем жилья, одежду, семейные потребности, воспитание ребенка, досуг, и разделить эту сумму на «стандартную» 40-часовую рабочую неделю, то выходит минимум 300 рублей в час. На практике сейчас сумма, которую продащица в магазине одежды или официантка в кафе получает за бо минут своего труда, примерно в два раза меньше. Но мы в своих подсчетах исходим не из того, сколько одному человеку нужно, чтобы не помереть с голоду. А из

того, сколько человеку нужно, чтобы жить, быть счастливым, не брать подработки, дополнительные смены, лишние часы и не жертвовать сном, здоровьем, семьей ради заработка.

**Премии, штрафы, планы...**

— Мы же команда! — говорит начальник. — Мы должны выполнить план по продажам на этот месяц, тогда всем выплатят премию.  
— Но это же нереальные цифры! — справедливо замечаешь ты.  
— Нет. Вы просто плохо работаете. Надо лучше продавать, — говорит начальство.

Нет, дорогое начальство. Зарплата должна быть белой и фиксированной. Не меньше 300 рублей в час или 50 тысяч в месяц при «стандартных» восьми часах пять дней в неделю. Это сумма, которую работ-

дателей, которые обещают баснословные зарплаты, но только в том случае, если его магазинчик в подвале внезапно продаст товаров на триллиард рублей. Труд работника должен оплачиваться независимо от прибыльности бизнеса. А минимальный размер оклада для каждой должности не должен зависеть от чаевых или премий — всех тех «надбавок», которые могут быть, а могут и не быть.

**Небольшая подработка «на помаду»**

У меня зарабатывает муж. А я просто подрабатываю для себя, чтоб на помаду были денюжки.

По статистике зарплата женщины в России в среднем на 30 процентов ниже, чем зарплата мужчины за аналогичную работу. В некоторых сферах разрыв меньше (11% в медицине), а в некоторых больше (ай-ти сфера — до 33%). Традиционно «женские» профессии (например, воспитательница) оплачиваются гораздо ниже, чем традиционно «мужские» (например, машинист метро). Этому способствует вредный миф о том, что женщине не нужна серьезная работа и большая зарплата, ведь ее обеспечивает муж. Однако жизнь показывает, что во-первых, многие женщины не хотят брать деньги на свои нужды у мужчины, мечтают о собственной карьере и независимости. Во-вторых, огромное количество женщин по семейным обстоятельствам вынуждены обеспечивать не только себя, но и ребенка, отец которого ушел/запил/в депрессию.

Труд не должен быть привязан к полу. Почему кто-то другой судит, чей труд стоит больше денег, а чей — копеек? Изменить ситуацию можно только объединяясь. Женщины, мужчины — все простые работники, живущие от зарплаты до зарплаты, — могут требовать достойной и равной оплаты за свою работу. И требовать — это не преступление. Нас, продающих свой труд, в стране и в мире 99 процентов. Именно мы своей работой приносим бизнесу, крупным фирмам и корпорациям их баснословную прибыль. Без нас не будут добываться полезные ископаемые, перерабатываться ресурсы, готовиться еда, работать магазины и рестораны, встанет транспорт и промышленность. Это еще одна уловка бизнеса — идея о том, что мы нуждаемся в них и в их деньгах. На самом деле это они нуждаются в нашем труде. И пусть они покупают у нас этот труд по справедливой цене.

**Труд работника должен оплачиваться независимо от прибыльности бизнеса**

ница или работник должны получить независимо от того, здорово или не очень идут дела у вашего бизнеса в этом месяце. Если бизнесмен открыл свой магазин «Рога и копыта» в нерентабельном месте, если в стране кризис и спрос на дорогие сапоги упал, продавцы в этом не виноваты. Требование высоких продаж от продавщицы/официантки — это еще одна уловка. Выручка предприятия зависит от множества факторов. В случае низкой прибыли страдать должен владелец бизнеса, а не работницы. Поэтому необходимо требовать минимальной белой зарплаты. Нужно бороться против работо-



Гая Гном

Работница фирмы по продаже спортивного оборудования



## Ты не виновата

Каждый раз, когда про твою внешность мужчина отпускает похабную шуточку; каждый раз, когда кто-то говорит, что ты добила успеха, потому что строила глаза; каждый раз, когда на твой ум плюют, требуя быть «украшением офиса», помни — ты не виновата.

Одно время в сети распространялась статья про эксперимент, когда двое коллег, мужчина и женщина, поменялись рабочими электронными почтами. Он писал имейлы от её имени, и неожиданно для себя получал в ответ хамство, обвинения в некомпетентности и нежелание вести конструктивный диалог — хотя с профессиональной точки зрения он делал все как обычно. Она же (тоже делая все как всегда, но переписываясь с его адреса и под его именем) поразилась, насколько внимательнее клиенты и партнеры стали относиться к ее мнению и советам, уважительно отзываясь в своих ответных письмах.

Я столкнулась с этим на собственном опыте.

Мама всегда говорила, что я очень общительная и открытая девочка, что мне следует выбрать работу с людьми — например, в сфере продаж или рекламы. И хотя меня всегда тянуло в сферу образования (я даже подрабатывала репетитором, пока училась в университете), после окончания учебы я стала искать «обычную» офисную работу.

Я попала в специфическую и узкую отрасль бизнеса, где подавляющее большинство клиентов составляют обеспеченные мужчины. Мой директор — зрелая и сильная женщина, — довольно скоро ушла в отпуск по уходу за ребенком, и я осталась один на один с очень враждебной средой. Я занималась самой разной работой, постепенно поднимаясь по карьерной лестнице. Перебирала коробки на складе, готовила кофе, переводила статьи, занималась информационной поддержкой по продукту, составляла коммерческие предложения, заключала контракты.

Неприкрытая агрессия на этой работе начиналась, как только клиент-мужчина переступал порог. Они видели меня, «маленькую девочку в смешных очках», и у них в буквальном смысле «срывало башню».

Один из клиентов говорил мне, что хотел бы, чтобы я ходила голой по его кухне. В этот момент мы заключали контракт на довольно крупную сумму. Я также часто слышала, что я бестолковая или некомпетентная. Мне постоянно давали советы, чем бы мне стои-

ло заниматься и чем бы не стоило. Каждый второй вопрос начинался со слов: «Вы, конечно, не знаете/не понимаете/не разбираетесь, но...» Я мечтала путешествовать, но командировки оказались ещё большим адом, чем работа на месте. Решение вопросов вне офиса сопровождалось распитием алкоголя и развлечениями вроде рыбалки, которые проходили по «мужским обычаям». Большую часть времени я чувствовала себя скотиной, которую ведут на убой.

Но болезненней всего отзывались моменты, когда с целью выбить скидку, получить более выгодные условия, или просто унижить, клиент старался обесценить деятельность организации. Например, называл то, чем мы занимаемся «ерундой». Или с издёвкой интересовался, зачем мне высшее образование, чтобы заниматься «такой» работой. Я мне казалось ценным то, что я делаю на своей работе, поэтому такие вещи совершенно выбивали меня из колеи.

Прошло всего полтора года, и я ненавижу людей. Я не могу нормально относиться к людям мужского пола. Единственное, чего мне действительно хочется — полностью исклчить их из своей жизни. Я приходила с горящими глазами, желанием работать и строить карьеру, но с чем я уйду? И хочу ли я идти куда-то дальше? Для чего? Чтобы получить новую порцию унижений? Я не могу ничего переделать в себе. Я женщина, молодая женщина небольшого роста с ограниченным зрением, гуманитарным образованием и воспитанием, которое затрудняет возможность идти на открытый конфликт. Для мужчин все эти мои особенности — как красная тряпка для быка, хотя других мужчин в той же должности они оценивают только с профессиональной точки зрения.

Мне рассказывали страшные истории про склочные женские коллективы, особенно когда речь заходила о том, что я когда-то хотела работать в школе. Но мои лучшие друзья — женщины. Это они выслушают меня после тяжелого рабочего дня, это с ними я буду пить пиво и обсуждать текущую политическую ситуацию. Да, рабочие отношения с другими женщинами могут складываться не так гладко, но женщина не нарушит мою личную дистанцию, не начнет излагать свои сексуальные фантазии на мой счет прямо во время переговоров. Среди женщин мне не нужно отвоювывать право на отношение к себе как к человеку; меня могут воспринимать как врага — да, но никогда — как объект.

# Они нам не враги

## Почему важно говорить о женщинах-мигрантках

В последние годы мы можем наблюдать, что проблемы женщин и их прав все активнее освещаются в информационном поле. Но при этом среди нас все еще есть группа женщин, которая остается как бы «невидимой» — и в пространстве борьбы за реальное равноправие, и в пространстве наших ежедневных практик. Это женщины-мигрантки.

В России разговор о трудовых мигрантах вообще является проблемной зоной. Чаще всего публично, с экранов ТВ или политических трибун, о них рассуждают как о людях второго сорта, то призывая выдворить из страны, то грозясь ограничить им въезд — якобы мигранты повышают уровень преступности. Меня не устраивает такой подход к живым людям, страдающим от безработицы в своей родной стране, не имеющих там человеческого уровня жизни, или, например, бегущих оттуда, где идет война.

Из ежегодных статистических «Докладов о человеческом развитии», которые составляет ООН, становится понятно, что за последние годы женщины стали мигрировать активнее — ради более высокого заработка или просто хоть какой-то работы. Но несмотря на это, мы все еще мало говорим о женщинах, вынужденных уехать со своей родины, предпочитая не замечать их сложностей и не обращать внимания на труд, в который они вовлечены.

Почему же так важно говорить об угнетении женщин-мигранток? Почему эмансипация этой группы так важна для каждой и каждого из нас?

Начнем с того, что женщины статистически получают меньшую зарплату, чем мужчины (по данным Росстата за 2016 год, в среднем на 27,4%). Это объясняют несколькими причинами. Например, работодатель не желает вкладываться в сотрудницу, которая может уйти в декрет или взять больничный по уходу за ребенком (в России это считается «женским делом», хотя в западных странах семьи все чаще разделяют уход за ребенком между мужем и женой поровну). Работодатели также все еще стереотипно думают, что «мужчине нужно кормить семью» — а значит, он и получать должен больше. А у женщины-работницы, согласно тому же стереотипу, есть мужчина, который и будет ее обеспечивать — ей можно платить меньше. Ну и наконец надо сказать о психологических барьерах: женщины, чья социализация веками происходит в культуре патриархата (мужчина сильнее, «главнее», умнее, обязан принимать важные решения и нести за них ответственность), сильно подвержены «синдрому самозванца»: женщина, приходя на новую работу, зачастую просит зарплату меньше, чем мужчина — потому что неосознанно считает, что будет справляться хуже, что ей «не хватит» ума, решительности и рассудительности. И конечно же, работодатель пользуется этим.

Помимо этих общих женских проблем в сфере труда, женщины-мигрантки, приезжая в Россию, могут долгое время не иметь официальной возможности работать. Поэтому они готовы быстро согласиться на низкооплачиваемый труд без

социальных гарантий, чтобы получить хоть какую-нибудь зарплату.

Таким образом, работодатель может выбирать, кого ему нанять — женщину-гражданку России, знающую свои права и требующую их реализации, или женщину-мигрантку, которая из опасения не получить даже минимальный заработок, не будет требовать чего-то «лишнего». В такой ситуации, работодатель, даже нарушая законодательство, стремится нанять ту работницу, которая стоит ему дешевле. Эти условия, в то же время, понемногу снижают и общий уровень зарплат на рынке труда: работодатель начинает предлагать меньше и другим работницам и работникам, потому что если есть те, кто соглашается на минимальные условия, то «зачем платить больше»? Например, вместо нормальной оплаты труда двум работницам, одна из которых мигрантка, а другая — гражданка, работодатель платит мигрантке в половину меньше, а гражданке — меньше на четверть, угрожая тем, что «на эту должность очередь стоит и за меньшие деньги».

До тех пор, пока женщины-мигрантки не получают возможность работать и жить на тех же правах, что и граждане принимающей страны, каждая и каждый из нас находится в уязвимом положении, потому что только уравнение в правах всех (дискриминируемых) групп может обеспечить соблюдение этих прав и предоставление доступа ко всем социальным гарантиям.

# «Скрытые фигуры»

## Кино о женщинах для женщин



Женщины, которые хотят получать самые современные технические знания наравне с мужчинами и творить историю, сталкиваются с препятствиями, косыми взглядами и снисходительным отношением.

Какие уроки можно извлечь из этой картины и стоящими за ней историческими событиями? Банальный момент, который уже много раз озвучивался: военное противостояние сверхдержав подталкивало развитие технологий, мобилизовало людей. Вело ли это развитие к освобождению человечества — совсем не факт.

Борьба за равноправие — это всегда тяжкий труд, построенный на упорстве и смелости угнетенных. Эта история показывает, что в конце концов, все способны на великие дела, вне зависимости от пола, веры и цвета кожи, если ставить людей в равные условия, давать равные возможности.

В фильме есть эпизод, который показывает, что дискриминация попросту невыгодна. Здесь надо вспомнить, что до 1960-х годов в США сегрегация (разделение на «белых» и «цветных») была настолько сильна, что даже туалеты были разными — афроамериканцы не имели права заходить в санузлы для «белых». В фильме, когда руководитель узнал, что его сотрудница работает менее эффективно из-за того, что вынуждена тратить уйму времени на пробежки в туалет для «цветных», который был расположен в другом здании, то сразу же упразднил сегрегацию в своём корпусе со словами «В NASA моча у всех одинакового цвета».

Угнетённым приходится делать два шага в тех ситуациях, когда остальным всё достаётся по умолчанию. Люди, которые занимают более высокое положение в социальной иерархии, с большим трудом и скрипом готовы расставаться со своими привилегиями и предубеждениями. Конечно, вконец это часто не очень-то выгодно.

Скрытые фигуры — это те, кто обеспечивают тыл, но остаются невидимыми. Это те, чьи имена нельзя указывать на официальных документах, даже если они их сами готовили. Сколько было таких женщин, которые занимались важнейшими вычислениями, программировали первые компьютеры? Их было довольно много и в США, и в СССР. Работа вычислительниц при этом была низкооплачиваемой. Это потом в компьютерной

отрасли, когда она окрепла, расширилась и стала высоко цениться, стали совсем уже явно доминировать мужчины, как это обычно бывает в таких случаях. В широком смысле скрытые фигуры — это вообще все женщины, которые держат на себе семьи, выполняя тройной объём работы: заработка, плюс бесконечный неоплачиваемый труд по хозяйству, плюс уход за детьми.

Нельзя не упомянуть и тему пересечения форм угнетения. В «Скрытых фигурах» очень ярко показано, как переплетаются расизм и сексизм, создавая особые условия существования. Когда ты небелая женщина, тебе приходится сталкиваться с двойными ударами. Белые сотрудницы подчиняются белым мужчинам, а ты вынуждена обслуживать и белых мужчин, и белых женщин.

Концовка фильма вызывает очень сильные эмоции. Ощущение преодоления, перелома и достижения великой цели вдохновляет, вселяет уверенность в своих силах. Безусловно, яркие примеры индивидуальной борьбы и настойчивости придают сил. Тем не менее, проблемы, которые обозначены в этой ленте, являются системными и ещё далеко не решены в тех же Соединённых Штатах, несмотря на известный прогресс (а с приходом к власти Трампа, известного ксенофоба и женоненавистника, на горизонте уже маячит угроза возврата в прошлое). Для их преодоления важны организованные коллективные действия, сплочённая борьба миллионов людей, вдохновлённых смелыми поступками первопроходцев. Постоянные попытки разъединить нас по формальным признакам мешают видеть истинные корни социально-политических проблем.

Рекомендую посмотреть фильм «Скрытые фигуры» — думаю, вы не только не пожалеете о затраченном времени, но и сможете провести параллели с современным обществом. Социальных проблем сейчас едва ли меньше — и нам еще нужно бороться, чтобы сделать свою жизнь лучше.

Скачать фильм можно на [nmmclub.to](http://nmmclub.to), [rutracker.org](http://rutracker.org)

Для безопасного доступа к сайтам используйте проект Tor — [torproject.org](http://torproject.org), а для скачивания любой торрент-клиент, например, [bittorrent.com](http://bittorrent.com)

## Кто мы?

### Наша цель — построить массовое движение за права женщин

Мы — социалистки и социалисты. Мы ведем борьбу за интересы 99% — рабочих, бюджетников, студентов, молодежи и пенсионеров — тех, у кого нет ничего, кроме собственных рабочих рук. Мы не зависим от чиновников или крупного бизнеса и нацелены на построение рабочей партии, развитие настоящих боевых профсоюзов, объединение работниц и работников для борьбы против сокращения социального бюджета, уничтожения социальной сферы и за повышение зарплат. Мы выступаем против разделения и стравливания трудящихся, не приемлем расизм, ксенофобию, гомофобию и сексизм.

### Что делать?

Переходи по ссылке [socialist.news/women](http://socialist.news/women)

Заполни анкету, расскажи, чем бы ты хотела заниматься — писать статьи для сайта и журнала? Организовывать мероприятия, лекции? Участвовать в акциях? Распространять материалы вместе с нами? Организовывать коллег на рабочем месте? Пиши!

### Что еще почитать

#### Как развивается наше общество

Левый взгляд на исторический процесс. В самом сжатом виде [goo.gl/g5mXhS](http://goo.gl/g5mXhS)

#### Бьёт — значит сядет!

Про митинг против декриминализации побоев и домашнего насилия [goo.gl/BLRJve](http://goo.gl/BLRJve)

#### Введение в феминизм и женские исследования

Короткий ликбез о равноправии [goo.gl/LIGTnv](http://goo.gl/LIGTnv)

#### Что происходит с феминисткой, вышедшей 26 марта протестовать в Дагестане

[goo.gl/xc1DJ6](http://goo.gl/xc1DJ6)

#### Злое поколение заявляет о себе

О протестах 26 марта по всей стране [goo.gl/ZvZN95](http://goo.gl/ZvZN95)

#### Шаг к концу сегрегации

О начале Движения за гражданские права чернокожих [goo.gl/XhXi22](http://goo.gl/XhXi22)

#### Феминистский ликбез

Подборка статей, объясняющих как можно более простым языком проблемы, понятия и термины, имеющие отношение к феминистской теории [ona.org.ru/education](http://ona.org.ru/education)

#### Кем был Иисус Христос?

Исследование реальной жизни и идей Иисуса. Без религиозной мути [goo.gl/pZBXdJ](http://goo.gl/pZBXdJ)

#### Нерадужные времена

Полиция нравов, тайные тюрьмы, пытки, расправы над неугодными, угрозы журналистам. Что происходит в Чечне [goo.gl/TqBNWi](http://goo.gl/TqBNWi)

#### Равные права вместо тюльпанов

О том почему нужна борьба против капитализма, патриархата и сексизма [goo.gl/Nz3blb](http://goo.gl/Nz3blb)

#### Антикрестовый поход

За референдум по Исаакию: как организовать против РПЦ [goo.gl/xRPbkj](http://goo.gl/xRPbkj)