



## **Представительство женщин и мужчин в высшем эшелоне корпоративного управления**

Маржут Пиетилайнен

Рабочая сессия по вопросам гендерной статистики

2 июня 2016 года

# Презентация

- Представлен объемный статистический отчет, в котором рассматривается представительство женщин и мужчин в высшем эшелоне корпоративного управления, опубликованный в 2015 году
  - Предыстория проекта
  - Как проводился проект
  - Некоторые результаты
  - Выгоды
- Что после проекта
- Будущая разработка статистики в области лидерства

# Отчет

- Часть проекта «Гендерное равенство в высшем руководстве – Изменение практики в принятии решений (TASURI), реализуемого отделом гендерного равенства Министерства социального обеспечения и здравоохранения
- Рассматривает высшее руководство компаний различных видов и закладывает основу для хронологического сопоставления данных
  - Включает компании, котирующиеся на бирже, компании, не котирующиеся на бирже и государственные компании
- Подготовлена информация о:
  - Компаниях, не котирующихся на биржах
  - Представительство женщин и мужчин в высшем и среднем звене управления предприятием рассмотрено в свете различных переменных

# Для чего?

- Для представления лицам, принимающим решения, и другим ключевым заинтересованным сторонам, статистические данные для принятия решений
- Ознакомления заинтересованных сторон с целями развития, связанными с гендерным равенством в высшем звене корпоративного управления
- Представления общественности, гражданам и СМИ надежной информации о гендерном равенстве
- Поддержания реализации Плана действия правительства по достижению гендерного равенства на 2012–2015 гг.
- Проект софинансировался Программой ЕС «Прогресс»
- Укрепления сотрудничества между заинтересованными сторонами

# План действий Правительства по достижению гендерного равенства

- План действий по достижению гендерного равенства на 2012-2015 годы
  - Рекомендованы меры по стимулированию карьерного роста женщин и более равномерного представительства женщин в органах принятия решений в государственном и частном секторе
- План действий по достижению гендерного равенства на 2016-2019 годы
  - Включает упоминание о создании статистики лидерства с учетом гендерного аспекта

# Управление проектом

- Отчет готовился в Статистическом управлении Финляндии. Авторы: Пиетилайнен, Кески-Петайа и Катайнен
- Руководящая группа проекта:
  - Министерство финансов
  - Министерство социального обеспечения и здравоохранения
  - Министерство занятости и экономики
  - Конфедерация финской промышленности
  - Канцелярия Премьер-Министра
  - Центральная Торговая палата
  - Статистическое управление Финляндии
- 2 конференции

# Вопросы исследования

1. Какова доля женщин и мужчин в высшем корпоративном руководстве по видам бизнеса?
2. Сосредоточены ли женщины-руководители в определенных отраслях или в выполнении определенных задач?
3. Отражает ли соотношение полов в высшем руководстве соотношение полов на всех уровнях управления (высшее и среднее звено) при изучении в соответствии с базовыми переменными?
4. Есть ли разница в количестве женщин и мужчин, являющихся членами совета директоров?
5. Отражается ли преобладание женщин или мужчин в составе персонала компании в соотношении полов в высшем руководстве?
6. Какова разница в возрасте и распределение по возрасту женщин и мужчин, выполняющих управленческие функции?
7. Какого рода различия существуют в сфере образования и уровне образования между женщинами и мужчинами на руководящих постах?

# Данные исследования 1/2

- Состояли в основном из данных Статистического управления Финляндии и Suomen Asiakastieto Oy
- Информация на веб-сайтах компаний
- Для анализа отбирались финские компании, котировавшиеся в Nasdaq OMX Nordic Helsinki в декабре
- По обороту крупнейшие компании, не котирующиеся на бирже, были выбраны из регистра предприятий Статистического управления Финляндии
- Названия государственных предприятий были получены из ежегодных отчетов, готовящихся Канцелярией Премьер-министра для компиляции данных
- Данные по председателям правления, советам директоров и CEO, с соответствующим индивидуальным идентификационным номер, были получены в Suomen Asiakastieto Oy

# Данные исследования 2/2

- Данные по составу руководящих групп были получены от обследованных компаний
- Помимо высшего звена управления в отчете также рассматривается среднее звено. Данные по всем руководителям были получены из раздела «Руководители» статистики занятости Статистического управления Финляндии
  - В данную категорию включаются лица, являющиеся руководителями высшего и среднего уровня
- В качестве исходных данных для отчета использовались статистические данные Статистического управления Финляндии, основывающиеся на регистрах
- Базовая информация по предприятиям и группам основывается на бизнес-регистре Статистического управления Финляндии
- В качестве периодов для исследования были выбраны 2007, 2012 и 2013 г., что позволило изучать хронологические измерения

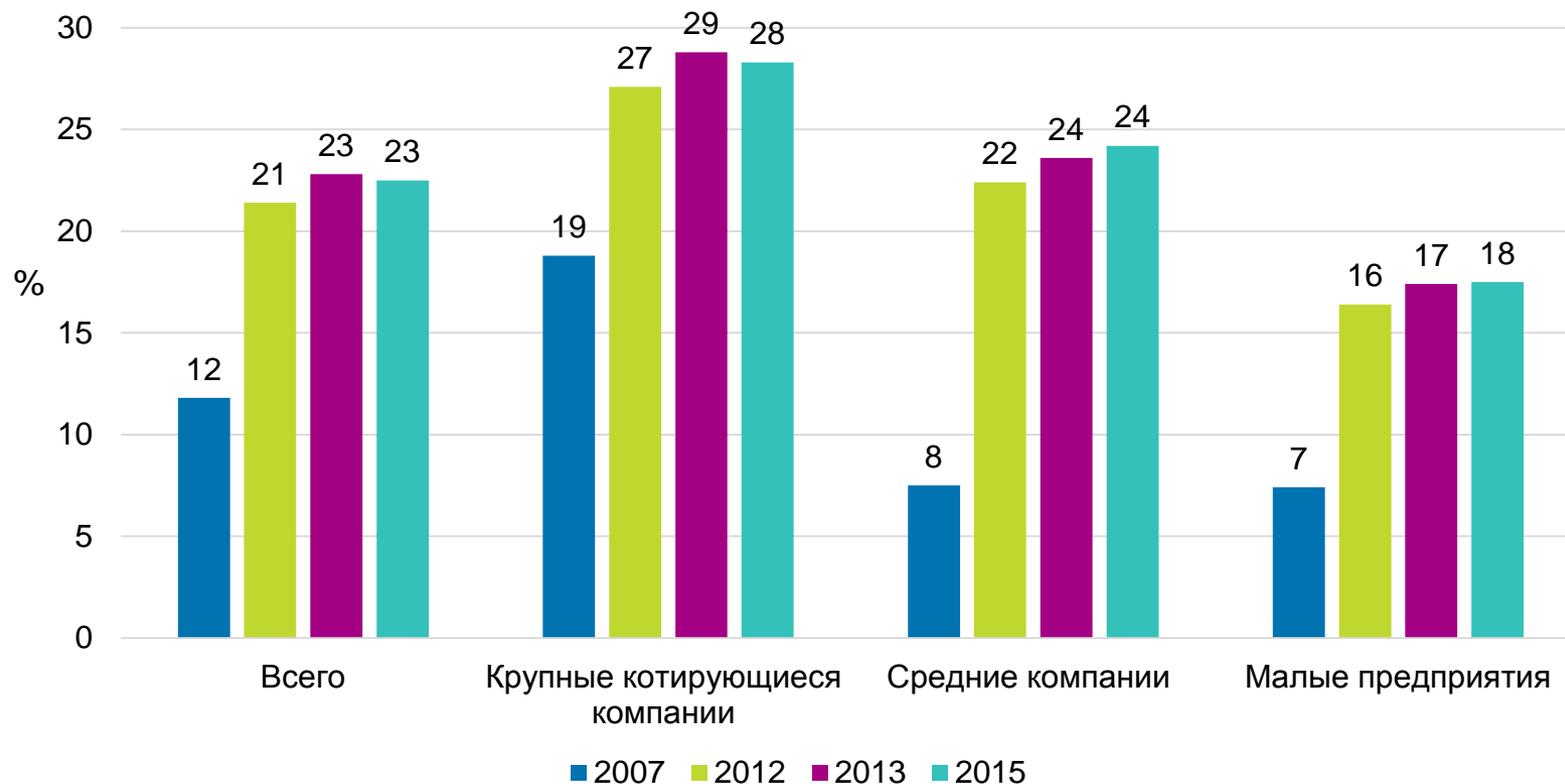
# Количество компаний в данных

	2007	2008	2013	2015
Котирующиеся компании	117	122	121	126
Некотирующиеся компании	91	92	135	150
Государственные компании	41	57	58	62

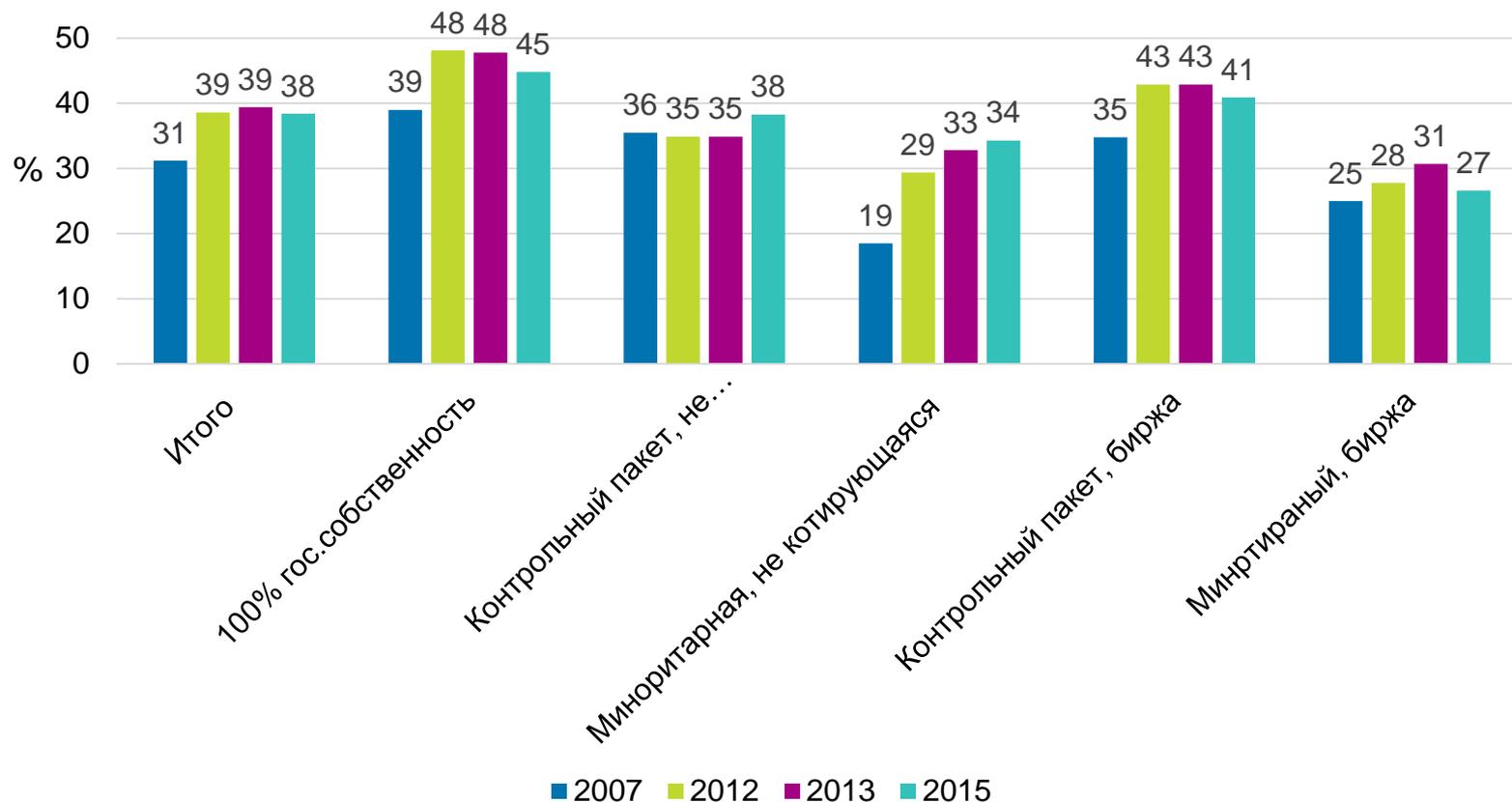
# ВЫЗОВЫ

- Сопоставимость данных
- Какие компании необходимо учитывать и почему
- Источники данных
- Различия в сроках при компиляции данных с данными регистров
- Условия использования и ограничения по графику
- Также требует некоего ручного труда

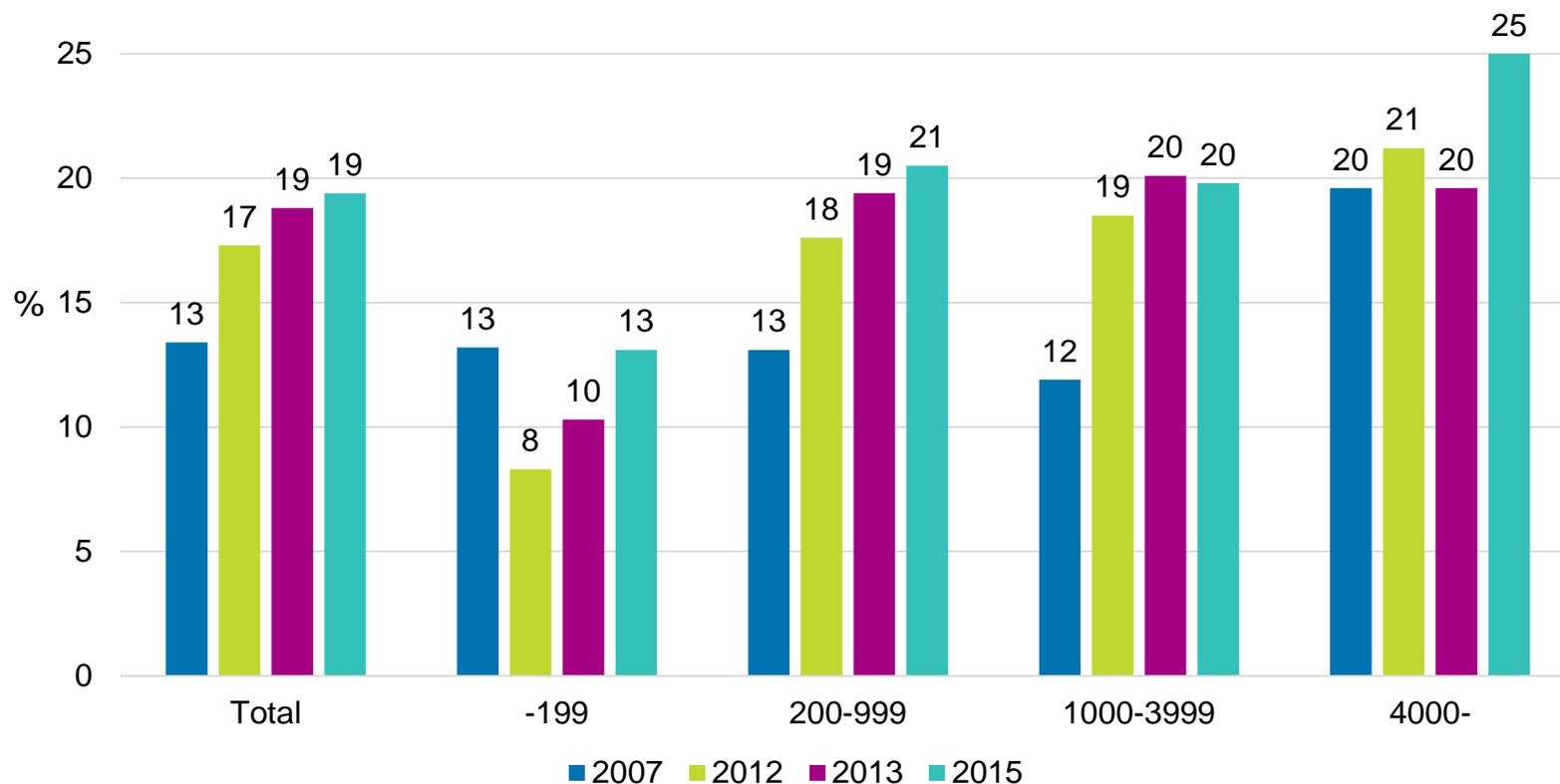
# Женщины в составе советов директоров компаний, котирующихся на бирже, в соответствии с рыночной стоимостью компании, в 2007, 2012, 2013 и 2015 гг. (%)



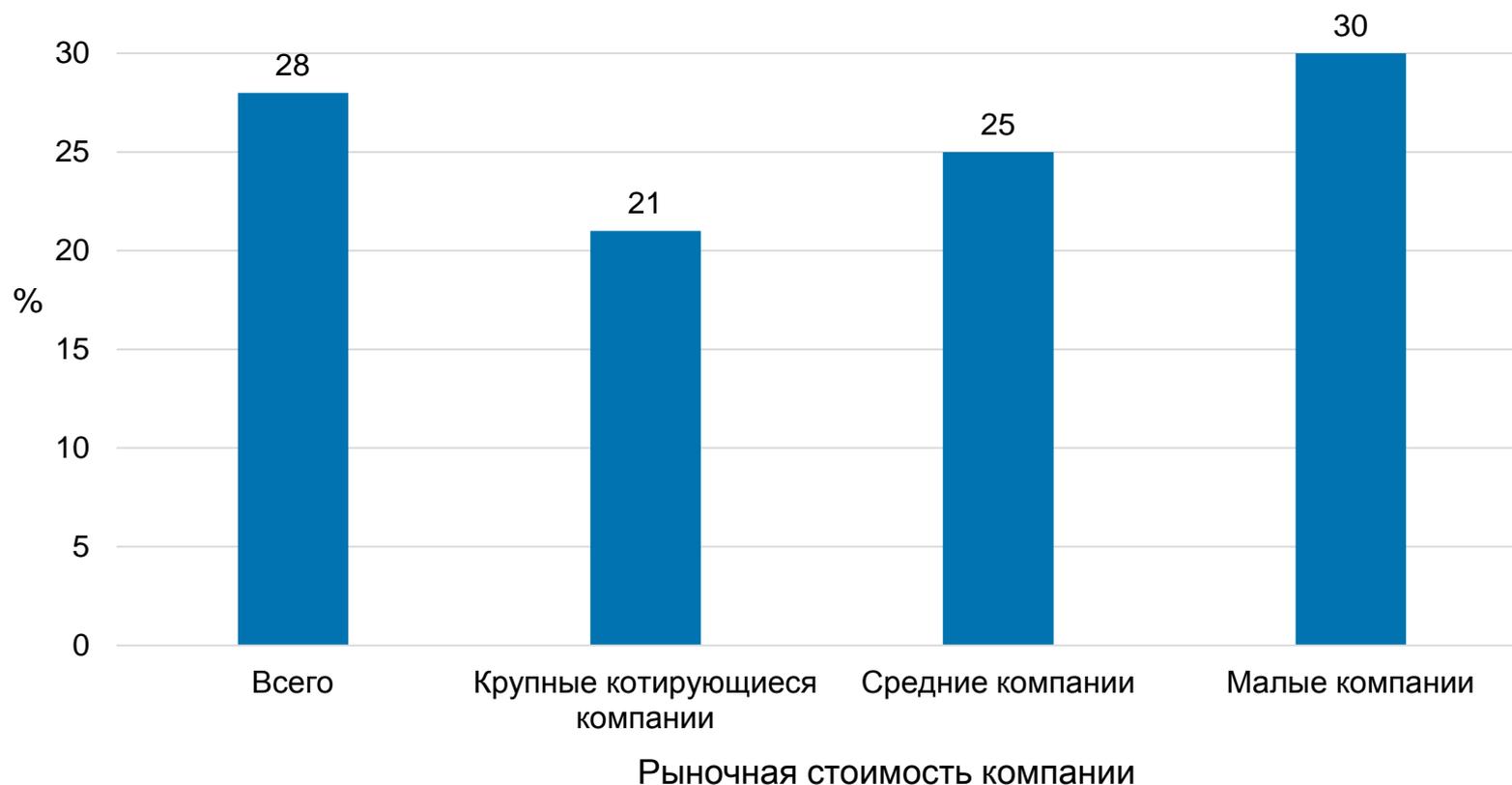
# Женщины в составе советов директоров государственных компаний в соответствии с долей государственной собственности в 2007, 2012, 2013 и 2015 гг. (%)



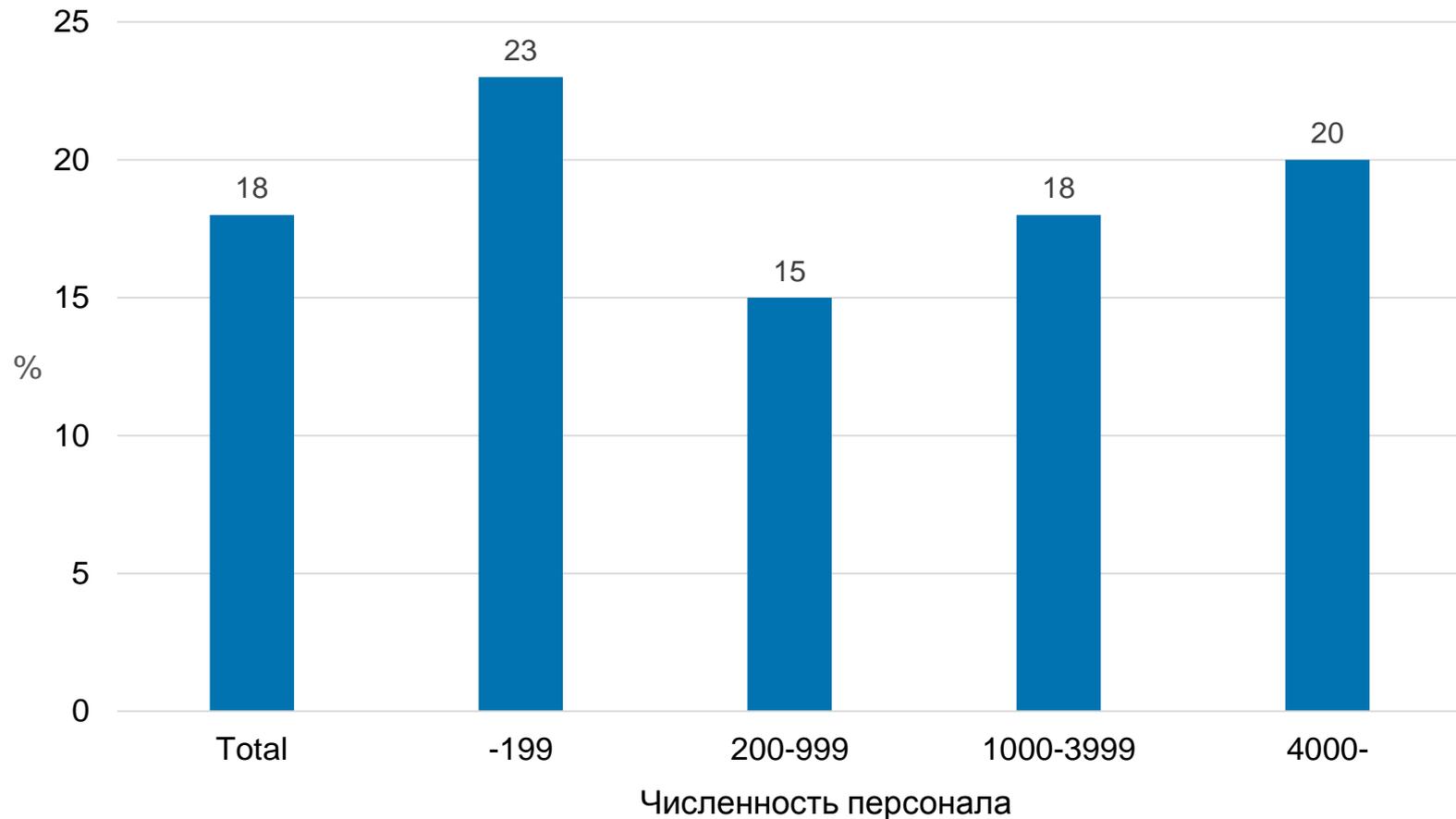
# Женщины в составе советов директоров компаний, не котирующихся на биржах, в соответствии с численностью персонала, в 2007, 2012, 2013 и 2015 гг. (%)



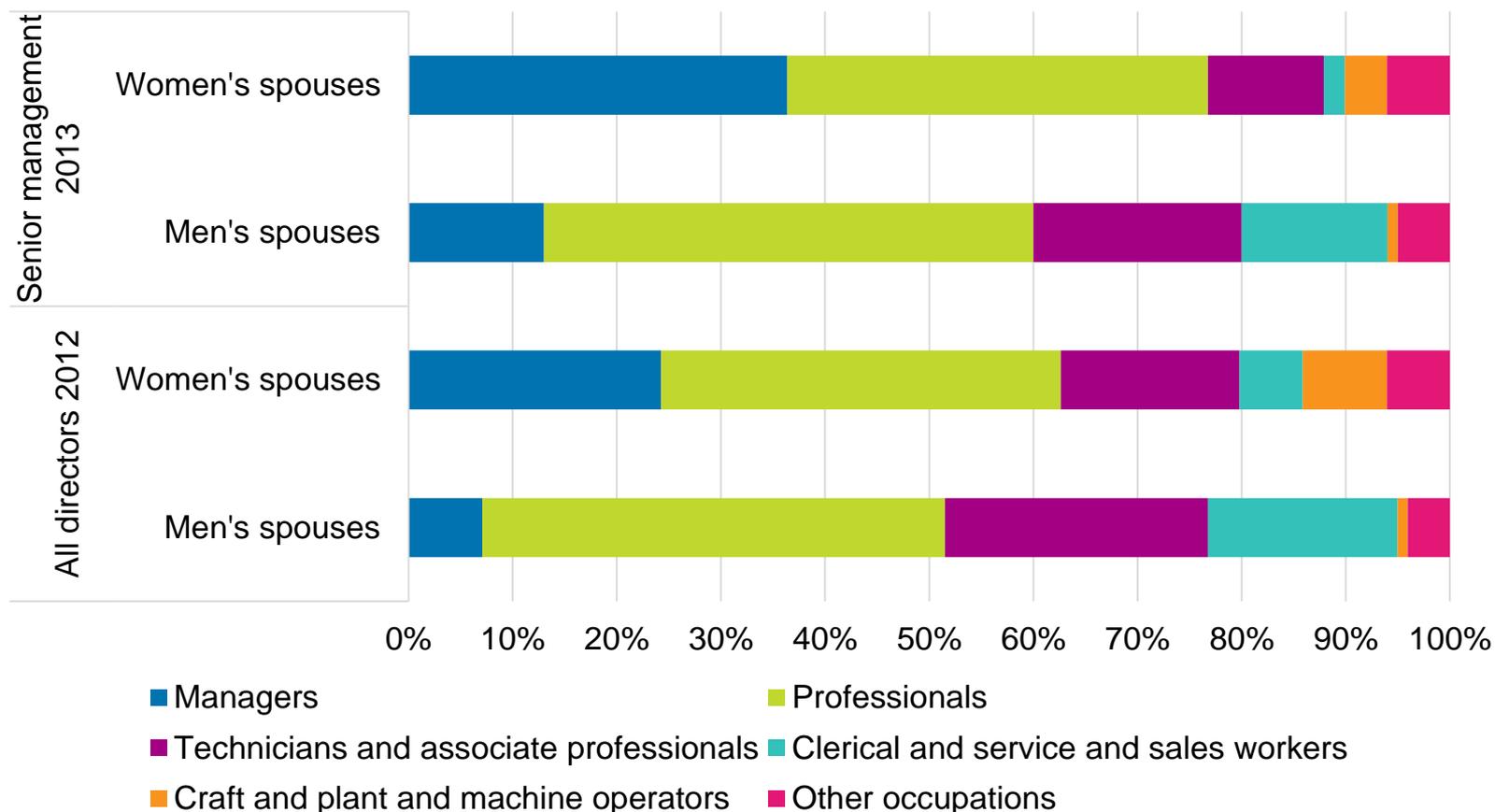
# Женщины-руководители в котирующихся компаниях (руководители высшего и среднего звена) в соответствии с рыночной стоимостью компании в 2012 году, %



# Женщины-директоры в некотирующихся компаниях в соответствии с численностью персонала в 2012 году, %



# Род деятельности супругов директоров, работающих в высшем руководстве и в руководстве в целом (руководство высшего и среднего звена), %



# Результаты

- Доля женщин в высшем руководстве выросла в последние годы в советах директоров компаний всех изученных видов
- Лишь несколько женщин являются главными управляющими (СЕО) или председателями советов директоров
- Финляндия демонстрирует хорошие результаты в международных сравнениях по составу советов директоров и руководящих групп котирующихся компаний
- Соотношение полов среди персонала в некоторой степени связано с долей женщин в высшем руководстве
- Больше чем преобладание женщин или мужчин в составе персонала или отрасли, на долю женщин большее влияние оказывают виды обязанностей, выполняемых женщинами
- В Финляндии от руководителей до сих пор требуется определенного рода профессиональный рост и базовое технологическое образование

# Что после проекта? 1/2

- Отчет был первым шагом к более регулярной подготовке детальных статистических отчетов по статистике лидерства с учетом гендера
- Исходя из предложений отчета, статистическая рабочая группа проекта TASURI продолжила регулярно готовить статистику в области лидерства с разбивкой по полу
  - Под руководством Министерства финансов
- Статистика, рассматривающая гендерное равенство в высшем руководстве, может готовиться более регулярно, но с меньшей степенью детальности, по сравнению с данным отчетом
- Более детальный отчет может готовиться менее часто. Например, каждые 4 года по истечению срока полномочий Правительства Финляндии

# Что после проекта? 2/2

- Помимо статистики и статистических отчетов, также необходимы качественные исследования по карьерному росту
- Некотирующиеся компании необходимо изучать в целом
  - Представление компаний всех размеров
  - С точки зрения численности персонала
  - Также необходимо включить муниципальные предприятия
- План действий правительства на 2016-2019 годы (принят Правительством 4 мая 2016 г. )
- Предложение о подготовке статистики по лидерству с учетом гендера
- Статья о семьях высшего руководства
- Проанализированы некоторые данные с декабря 2015 г.

# Дополнительная информация

- marjut.pietilainen(at)stat.fi
- miina.keski-petaja(at)stat.fi
- antti.katainen(at)stat.fi
- Представительство женщин и мужчин в высшем эшелоне корпоративного управления [Исполнительное резюме](#)



**Спасибо!**

Statistics Finland 

Маржут Пиетилайнен [marjut.pietilainen\(at\)stat.fi](mailto:marjut.pietilainen(at)stat.fi)

Рабочая сессия ЕЭК ООН по вопросам гендерной статистики, 2 июня 2016 года  
Вильнюс