



Как профсоюзы могут помочь работающим женщинам?

- ▶ Предоставить защиту от произвола руководства предприятия;
- ▶ Вести переговоры и заключать соглашения по оплате труда и равным возможностям найма с целью повышения размера заработной платы и предоставления равных возможностей при приеме на работу;
- ▶ Вести переговоры и заключать соглашения по защите от дискриминации и домогательств работников по признаку пола, расы, национальности, сексуальной ориентации и инвалидности;
- ▶ Предоставить возможности для обучения и тренинга для членов профсоюза;
- ▶ Обеспечить возможность проведения коллективных действий по вопросам, затрагивающим интересы работников.

ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗ – ЧТО ЭТО БУДЕТ ОЗНАЧАТЬ ДЛЯ ЖЕНЩИНЫ?

Если женщина вступила в профсоюз, она имеет права.

Вот некоторые из них

- ▶ Принимать участие в заседаниях профсоюза, проведение которых должно назначаться на время удобное для женщин;
- ▶ Высказывать свою точку зрения;
- ▶ Высказать профсоюзу свое видение по вопросам оплаты труда и условиям труда

Женщины имеют равные права с мужчинами на вступление в профсоюз. Сильный профсоюз может представлять интересы и защищать права женщин, но только в том случае, если сами женщины являются активными членами профсоюза.



перед тем, как профсоюз начнет коллективные переговоры с работодателем от ее имени;

- ▶ Знать кто является представителем профсоюза, и каким образом с ней/ с ним можно связаться;
- ▶ Принимать участие в выборах представителя профсоюза;
- ▶ Быть представленной профсоюзом в случае конфликтной ситуации с работодателем;
- ▶ Принимать участие в обсуждении политики профсоюза;
- ▶ Участвовать в программах профсоюзного обучения и тренинга.

Как вы можете участвовать в работе вашего профсоюза?

Вы можете сделать следующее

- ▶ Выдвигать на передний план мнение женщин в дискуссиях с работодателем;
- ▶ Отслеживать случаи несправедливого отношения к женщинам со стороны работодателя;
- ▶ Принимать участие в переговорах по улучшению оплаты труда и условий труда, особенно для наиболее низкооплачиваемых работников, которыми зачастую являются женщины;
- ▶ Выявлять и пресекать такую практику в сфере обучения и аттестации кадров, которая дискриминирует женщин;
- ▶ Вести переговоры с работодателем по совершенствованию защиты материнства и детства;
- ▶ Способствовать улучшению охраны и безопасности труда на рабочем месте;
- ▶ Выявлять случаи сексуальных домогательств на рабочем месте;
- ▶ Изучать права работников и права женщин для того, чтобы лучше защищать своих коллег;
- ▶ Сотрудничать с другими организациями для популяризации прав женщин в обществе в целом.

Что еще можно узнать?

Свяжитесь с представителем профсоюза сейчас!:



ВОВЛЕЧЕНИЕ ЖЕНЩИН В ПРОФСОЮЗЫ



КАК ВОВЛЕЧЬ В ПРОФСОЮЗЫ БОЛЬШЕ ЖЕНЩИН?

Необходимо информировать женщин о том, как профсоюз может им помочь, и наиболее эффективным способом для этого является установление личного контакта с другой женщиной – членом профсоюза.

Результаты исследования, проведенного недавно профсоюзами, показывают, что многие женщины не только не знают каким образом вступление в профсоюз может помочь им в решении проблем, но даже не имеют представления о роли профсоюзов в целом.



Что же делать в такой ситуации?

- ▶ Обсудить роль профсоюза на рабочем месте, затронув вопросы наиболее актуальные для работающих женщин.
- ▶ Провести обсуждение с целью выявления наиболее значимых вопросов; сделать исследование или организовать опросы.
- ▶ Определить проблему, которая может быть разрешена быстро и эффективно, и продумать кампанию профсоюза по данной проблеме.

Поддерживать контакт

Продумайте, каким образом можно достичь вашу целевую группу: посредством ли информационных листовок, буклета подобного тому, что вы сейчас держите в руках. Если ваш профсоюз не очень хорошо известен, вероятно, вам необходимо попробовать более неформальный подход, например, встречаясь с людьми во время обеденного перерыва, на распродаже детской одежды или обсуждая вопросы женского здравоохранения.

Необходимо, чтобы те контакты, которые вы установите, постоянно поддерживались, и, кроме того, не забывайте, что очень важно вести дискуссию о том каким образом профсоюз может помочь работающим женщинам не только с потенциальными членами профсоюза, но и с женщинами и мужчинами в самом профсоюзе, в рамках семьи, среди местного населения. Необходимо, чтобы ваш профсоюз регулярно рассылал пресс-релизы, информационные листовки о той деятельности, которая им проводится.

Необходимо, чтобы материалы о деятельности профсоюза содержали информацию о том, каким образом профсоюз отстаивает интересы работающих женщин.



Формирование атмосферы доверия



Необходимо, чтобы все члены вашего профсоюза имели ясное представление о том, каким образом избирается руководство профсоюза, в том числе:

- ▶ Как выдвигать кандидатов на руководящие посты;
- ▶ Где и когда проводятся выборы;
- ▶ Каковы результаты выборов.

Необходимо, чтобы профсоюз регулярно предоставлял информацию о своем финансовом положении, включая:

- ▶ размер собранных членских взносов;
- ▶ каким образом распределяются взносы в рамках профсоюза между национальной и региональными структурами;
- ▶ каким образом расходуются собранные средства.

Каковы преимущества для женщины быть членом профсоюза?

Члены профсоюза

- ▶ получают больше, чем не состоящие в профсоюзе за выполнение одной и той же работы;
- ▶ лучше защищены от увольнения, чем работники вне профсоюза;
- ▶ имеют больше льгот и дополнительных выплат, таких как оплата медицинских расходов; пенсий; выплата пособий по уходу за детьми; гибкий рабочий график;
- ▶ получают признание прав различных групп (например, молодежи, мигрантов, этнических меньшинств, пожилых работников, сексуальных меньшинств, работников-инвалидов)